

5.3.2 Caso o quantitativo para o número de vagas reservadas a candidatos negros for fracionado, esse será aumentado para o primeiro número inteiro subsequente, em caso de fração igual ou maior que 0,5 (cinco décimos), ou diminuído para número inteiro imediatamente inferior, em caso de fração menor que 0,5 (cinco décimos).

5.4 Os candidatos que, no ato da inscrição, optarem por concorrer às vagas reservadas às Pessoas Negras, ainda que tenham obtido nota suficiente para aprovação na Prova Objetiva e na ampla concorrência, e satisfeitas as condições de habilitação estabelecidas em edital, deverão se submeter ao procedimento de heteroidentificação, conforme o Art. 8º da Portaria Normativa nº 04, de 6 de abril de 2018, da Secretaria de Gestão de Pessoas do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão.

5.4.1 A UFRGS designará Comissão de Heteroidentificação para procedimento de confirmação da inscrição dos candidatos autodeclarados pretos ou pardos, composta por cinco membros e seus suplentes, e Comissão Recursal, composta por três integrantes e seus suplentes, distintos dos membros da Comissão de Heteroidentificação. A composição das comissões atende ao critério da diversidade, sendo seus integrantes distribuídos por gênero, cor e, preferencialmente, naturalidade. Os currículos dos integrantes da Comissão de Heteroidentificação serão disponibilizados no site <http://portalfurgs.com.br/concursos>, no dia de divulgação do Edital de Convocação para o procedimento de heteroidentificação.

5.4.2 O procedimento de heteroidentificação realizado pela Comissão de Heteroidentificação e pela Comissão Recursal considerará, exclusivamente, os aspectos fenotípicos (cor da pele, lábios, nariz e cabelos).

5.4.3 Serão consideradas as características fenotípicas dos candidatos ao tempo da realização do procedimento de heteroidentificação do presente Concurso Público, não sendo considerados quaisquer registros ou documentos pretéritos eventualmente apresentados, inclusive imagens e certidões referentes à confirmação em procedimentos de heteroidentificação realizados em outros Concursos Públicos federais, estaduais, municipais e municipais.

5.4.4 O procedimento de heteroidentificação será realizado após a divulgação do Resultado Final das Provas Objetivas, por meio de Edital de Convocação, a ser publicado no site <http://portalfurgs.com.br/concursos>, no qual constarão os nomes e os números de inscrição dos candidatos, a data, o horário e o local em que estes deverão se apresentar, uma vez que é obrigatória a presença do candidato, bem como os procedimentos a serem adotados.

5.4.5 Não haverá nova convocação para a avaliação de que trata o subitem 5.4.4, seja qual for o motivo alegado para justificar o atraso ou a ausência do candidato inscrito como Pessoa Negra.

5.4.6 O candidato autodeclarado preto ou pardo, aprovado e convocado, que não comparecer na data, horário e no local especificado no Edital de Convocação para o procedimento de heteroidentificação será eliminado do Concurso Público, dispensada a convocação suplementar de candidatos não habilitados, nos termos do Art. 8º, § 5º da Portaria Normativa nº 04/18, da Secretaria de Gestão de Pessoas do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão.

5.4.7 Conforme item 11 deste Edital, o candidato poderá interpor recurso contra o resultado preliminar do procedimento de heteroidentificação dirigido à Comissão Recursal.

5.4.8 Será convocada para o procedimento de heteroidentificação, no mínimo, a quantidade de candidatos autodeclarados pretos ou pardos equivalentes a três vezes o número de vagas reservadas às Pessoas Negras previstas neste Edital.

5.4.9 Somente poderão ser convocados para o procedimento de heteroidentificação, que visa compor a reserva de vagas aos negros, os candidatos autodeclarados pretos ou pardos que atingirem a pontuação mínima na Prova Objetiva, disposta no Anexo II deste Edital. A convocação desses candidatos dar-se-á por meio de Edital de Convocação, conforme previsto no subitem 5.4.4.

5.5 As informações prestadas no momento da inscrição são de inteira responsabilidade do candidato.

5.5.1 Na hipótese de a autodeclaração étnico-racial não ser confirmada em procedimento de heteroidentificação, por não atender aos critérios estabelecidos no subitem 5.4.2 deste Edital, o candidato concorrerá às vagas destinadas à ampla concorrência.

5.5.2 O candidato será eliminado do Concurso Público na hipótese de declaração falsa, constatada em procedimento administrativo da comissão de heteroidentificação, ainda que tenha obtido nota suficiente para aprovação na Prova Objetiva e na ampla concorrência, nos termos do Parágrafo único do Art. 2º da Lei nº 12.990/14.

5.5.2.1 As hipóteses dispostas nos subitens 5.5.1 e 5.5.2 não ensejam o dever de convocar suplementarmente candidatos autodeclarados pretos ou pardos não convocados para o procedimento de heteroidentificação.

5.5.3 Na hipótese de autodeclaração falsa, o candidato estará sujeito às penalidades legais - cíveis, penais e/ou administrativas -, em qualquer fase do Concurso e/ou anulação da nomeação/posse, após procedimento administrativo regular em que lhe sejam assegurados o contraditório e a ampla defesa.

5.6 Das vagas destinadas a cada cargo, 20% (vinte por cento) serão providas na forma do Art. 1º, da Lei nº 12.990/14.

5.6.1 Caso a aplicação do percentual de que trata o subitem 5.6 deste Edital resulte em número fracionado, este deverá ser elevado até o primeiro número inteiro subsequente, em caso de fração igual ou maior que 0,5 (cinco décimos), ou diminuído para o número inteiro imediatamente inferior, em caso de fração menor que 0,5 (cinco décimos).

5.7 O candidato negro que tiver sua autodeclaração confirmada na fase específica do procedimento de heteroidentificação de que trata o subitem 5.4 deste Edital concorrerá, concomitantemente, às vagas reservadas aos negros e às vagas destinadas à ampla concorrência, de acordo com sua classificação no Concurso Público.

5.7.1 O candidato negro que tenha sua autodeclaração confirmada na fase específica do procedimento de heteroidentificação de que trata o subitem 5.4, se aprovado no Concurso Público, figurará em lista específica e, conforme sua classificação, também na lista geral de aprovados.

5.8 Em caso de desistência de candidato autodeclarado preto ou pardo aprovado em vaga reservada aos negros, a vaga será preenchida pelo candidato posteriormente classificado inscrito nessa reserva.

5.9 Não havendo aprovação de candidatos negros suficientes para preenchimento total das vagas destinadas a esta reserva, as vagas remanescentes serão preenchidas pelos demais candidatos aprovados na lista geral de acesso universal, observada a ordem de classificação.

6 DAS RESERVAS DE VAGAS A SEREM CRIADAS DURANTE O PRAZO DE VALIDADE DO CONCURSO

6.1 Se vierem a surgir ou forem criadas novas vagas para os cargos deste Edital, durante o seu prazo de validade, serão reservadas 20% (vinte por cento) dessas vagas aos candidatos:

6.1.1 que se autodeclararem pretos ou pardos no ato da inscrição no Concurso Público. Esta reserva de vagas será aplicada sempre que o número de vagas oferecidas no Concurso Público for igual ou superior a três (3). 6.1.2 com Deficiência e serão providas na forma do § 2º, do Art. 5º, da Lei nº 8.112/90 e do Decreto nº 3.298/99. Esta reserva de vagas será aplicada sempre que o número de vagas oferecidas no Concurso Público for igual ou superior a cinco (5).

6.2 A nomeação dos candidatos aprovados respeitará os critérios de alternância e proporcionalidade, que consideram a relação entre o número de vagas total e o número de vagas reservadas à Pessoa com Deficiência e a candidatos negros, nos termos do Art. 4º da Lei nº 12.990/14.

7 DOS REQUISITOS, VAGAS E CARGA HORÁRIA

7.1 O presente Concurso destina-se ao preenchimento das vagas constantes no quadro a seguir, bem como daquelas que venham a surgir ou ser criadas durante a sua validade, respeitando a opção de Região de Lotação dos aprovados no Concurso, com atividades a serem executadas em turno diurno e/ou noturno, conforme as necessidades e prioridades da Instituição.

7.1.1 QUADROS DE VAGAS, REQUISITOS DE INGRESSO E CARGA HORÁRIA

A) CARGO DE NÍVEL C, para lotação na Região Porto Alegre:	
A1) QUADRO DE VAGAS	
Código e Cargo: 01 - Assistente de Alunos	
Total de vagas: 04	
Ampla Concorrência: 03	
Reserva de Vagas: PcD (s) - Negro (s): 01	
A2) REQUISITOS DE INGRESSO E CARGA HORÁRIA	
Carga Horária: 40 horas semanais.	
Código e Cargo: 01 - Assistente de Alunos	
Escolaridade: Médio Completo	
Outros: -	
B) CARGO DE NÍVEL D - Técnico de Tecnologia da Informação/Área, para lotação na Região Porto Alegre:	
B1) QUADRO DE VAGAS	
Código e Cargo: 02 - Técnico de Tecnologia da Informação/Área: Infraestrutura	
- Vagas: 08	
Código e Cargo: 03 - Técnico de Tecnologia da Informação/Área: Sistemas de Informação - Vagas: 10	
Total de vagas: 18	
Ampla Concorrência: 11	
Reserva de Vagas: PcD(s): 03 - Negro(s): 04	
B2) REQUISITOS DE INGRESSO E CARGA HORÁRIA	
Carga Horária: 40 horas semanais.	
Código e Cargo: 02 - Técnico de Tecnologia da Informação/Área: Infraestrutura	
Escolaridade e Outros: Médio Profissionalizante ou Médio Completo + Curso Técnico na área	
Código e Cargo: 03 - Técnico em Tecnologia da Informação/Área: Sistemas de Informação	
Escolaridade e Outros: Médio Profissionalizante ou Médio Completo + Curso Técnico na área	
C) CARGO DE NÍVEL D - Técnico em Contabilidade, para lotação na Região Porto Alegre:	
C1) QUADRO DE VAGAS	
Código e Cargo: 04 - Técnico em Contabilidade	
Total de vagas: 08	
Ampla Concorrência: 05	
Reserva de Vagas: PcD(s): 01 - Negro(s): 02	
C2) REQUISITOS DE INGRESSO E CARGA HORÁRIA	
Carga Horária: 40 horas semanais.	
Código e Cargo: 04 - Técnico em Contabilidade	
Escolaridade e Outros: Médio Profissionalizante ou Médio Completo + Curso Técnico na área	
D) CARGO DE NÍVEL E, Analistas de Tecnologia da Informação/Áreas, para lotação na Região de Porto Alegre:	
D1) QUADRO DE VAGAS	
Código e Cargo: 06 - Analista de Tecnologia da Informação/Área: Infraestrutura	
- Vagas: 02	
Código e Cargo: 07 - Analista de Tecnologia da Informação/Área: Sistemas de Informação - Vagas: 02	
Total de vagas: 04	
Ampla Concorrência: 03	
Reserva de Vagas: PcD(s): - Negro(s): 01	
D2) REQUISITOS DE INGRESSO E CARGA HORÁRIA	
Carga Horária: 40 horas semanais.	
Código e Cargo: 06 - Analista de Tecnologia da Informação/Área: Infraestrutura	
Escolaridade e Outros: Curso Superior na área e Registro no Conselho Competente, se houver	
Código e Cargo: 07 - Analista de Tecnologia da Informação/Área: Sistemas de Informação	
Escolaridade e Outros: Curso Superior na área e Registro no Conselho Competente, se houver	
E) CARGOS DE NÍVEL E, para lotação na Região de Porto Alegre:	
E1) QUADRO DE VAGAS	
Código e Cargo: 05 - Administrador	
Total de vagas: 04	
Ampla Concorrência: 03	
Reserva de Vagas: PcD(s): - Negro(s): 01	
Código e Cargo: 08 - Assistente Social	
Total de vagas: 01	
Ampla Concorrência: -	
Reserva de Vagas: PcD(s): - Negro(s): -	
Código e Cargo: 09 - Bibliotecário-Documentalista	
Total de vagas: 01	
Ampla Concorrência: -	
Reserva de Vagas: PcD(s): - Negro(s): -	
Código e Cargo: 10 - Economista	
Total de vagas: 01	
Ampla Concorrência: -	
Reserva de Vagas: PcD(s): - Negro(s): -	
Código e Cargo: 11 - Engenheiro/Área: Engenharia Civil	
Total de vagas: 01	
Ampla Concorrência: -	
Reserva de Vagas: PcD(s): - Negro(s): -	
Código e Cargo: 12 - Engenheiro de Segurança do Trabalho	
Total de vagas: 01	
Ampla Concorrência: -	
Reserva de Vagas: PcD(s): - Negro(s): -	
Código e Cargo: 13 - Farmacêutico	
Total de vagas: 02	
Ampla Concorrência: -	
Reserva de Vagas: PcD(s): - Negro(s): -	
E2) REQUISITOS DE INGRESSO E CARGA HORÁRIA	
Carga Horária: 40 horas semanais.	
Código e Cargo: 05 - Administrador	
Escolaridade e Outros: Curso Superior em Administração e Registro no Conselho Competente	
Código e Cargo: 08 - Assistente Social	
Escolaridade e Outros: Curso Superior em Serviço Social e Registro no Conselho Competente	
Código e Cargo: 09 - Bibliotecário-Documentalista	
Escolaridade e Outros: Curso Superior em Biblioteconomia ou Ciências da Informação e Registro no Conselho Competente	
Código e Cargo: 10 - Economista	
Escolaridade e Outros: Curso Superior em Economia e Registro no Conselho Competente	
Código e Cargo: 11 - Engenheiro/Área: Engenharia Civil	
Escolaridade e Outros: - Curso superior em Engenharia Civil e Registro no Conselho Competente	
Código e Cargo: 12 - Engenheiro de Segurança do Trabalho	
Escolaridade e Outros: Curso Superior em Engenharia com Especialização em do Trabalho e Registro no Conselho Competente	
Código e Cargo: 13 - Farmacêutico	
Escolaridade e Outros: Curso Superior na área e Registro no Conselho Competente	



13.13 Conforme dispõe o Art. 9º, da Lei nº 11.091/05, que prevê o provimento no padrão inicial do primeiro nível de capacitação do respectivo nível de classificação, o ingresso se dará conforme Nível de Classificação C, D ou E, na Classe de Capacitação I, Padrão Inicial I.

13.14 A nomeação de candidatos se dará no regime da Lei nº 8.112/90 ou de acordo com a legislação vigente por ocasião da nomeação.

13.15 Para a investidura no cargo, o candidato não poderá estar incompatibilizado, nos termos dos Artigos nº 117 e nº 137, da Lei nº 8.112/90.

13.16 A nomeação do candidato aprovado far-se-á de acordo com a conveniência e a necessidade da Universidade Federal do Rio Grande do Sul, durante a validade do presente Concurso.

13.17 O candidato aprovado será nomeado para a Região de Lotação escolhida no momento da inscrição e lotado em Unidade da UFRGS na cidade de Porto Alegre, Eldorado do Sul (Estação Experimental Agronômica), Imbé (Ceclimar), Tramandaí (Campus Litoral Norte) ou em outro Campus da Região de Lotação que venha a ser criado no prazo de validade deste Edital, conforme necessidades e prioridades institucionais.

14 DA VALIDADE DO CONCURSO

O Concurso terá a validade de dois (2) anos, prorrogável por igual período, no interesse da Instituição, a contar da data de publicação da homologação do Resultado Final, no Diário Oficial da União.

15 DAS DISPOSIÇÕES E CONSIDERAÇÕES FINAIS

15.1 A classificação no Concurso, a que se refere este Edital, não assegura ao candidato habilitado o direito de ser nomeado para o cargo concorrido, mas sim a expectativa de direito à nomeação, segundo a ordem de classificação.

15.2 Durante a validade do presente Concurso, a Universidade Federal do Rio Grande do Sul procederá às nomeações de acordo com a disponibilidade orçamentária e a legislação vigente.

15.3 A participação neste Concurso implica, desde logo, o conhecimento e a tácita aceitação de condições e exigências estabelecidas no inteiro teor deste Edital, de instruções específicas e demais expedientes reguladores do Concurso.

15.4 O candidato aprovado no Concurso Público que desejar o reposicionamento para o final da lista de aprovados poderá realizar a solicitação antes da publicação da portaria de nomeação no Diário Oficial da União, mediante preenchimento de formulário específico, junto à Coordenadoria de Concursos, Mobilidade e Acompanhamento da Superintendência de Gestão de Pessoas da UFRGS (email ccma@progesp.ufrgs.br). Na hipótese de o candidato ter sido nomeado para o cargo, a solicitação deverá ser protocolada junto ao órgão ou entidade durante o prazo legal para a posse, nos termos do Art. 22 da Instrução Normativa nº 2, de 27 de agosto de 2019 do Ministério da Economia.

15.4.1 Uma vez solicitado o reposicionamento, o candidato será reposicionado para o final de todas as listas em que constar aprovado.

15.4.2 O reposicionamento de que trata o subitem 15.4 tem caráter irreversível, podendo ser solicitado uma única vez.

15.5 Após o provimento das vagas objeto deste Edital, os candidatos remanescentes aprovados neste certame poderão ser aproveitados por outras Instituições Federais de Ensino Superior (IFES), no interesse da administração e respeitadas as normativas vigentes.

15.6 A UFRGS poderá fazer o aproveitamento de candidatos aprovados em certames realizados por outras Instituições Federais de Ensino, no interesse da administração e respeitadas as normativas vigentes.

15.7 Eventuais despesas de deslocamento, transporte, alimentação ou hospedagem para a realização do Concurso correrão por conta dos candidatos, eximindo-se a FAURGS e a UFRGS da responsabilidade por essas despesas e outras decorrentes, inclusive no caso de eventual reaplicação de provas.

15.8 As informações repassadas por telefone e/ou e-mail não poderão ser consideradas em substituição dos regramentos dispostos neste Edital.

15.9 O candidato deverá acompanhar e observar rigorosamente os editais, os avisos, comunicados e todas as publicações referentes ao certame, a serem divulgados no site da FAURGS.

15.10 A FAURGS e a UFRGS não se responsabilizarão por quaisquer cursos, textos, apostilas, legislação e outros materiais elaborados por terceiros, a partir deste Edital e seus anexos.

15.11 Em relação às obrigações de Proteção de Dados Pessoais dos candidatos (nome, telefones, endereço, sexo, autodeclaração preto ou pardo ou Pessoa com Deficiência, entre outros dados solicitados aos candidatos do concurso público), cabe à UFRGS as atividades de Controladora e à FAURGS as atividades de Operadora, conforme competências definidas na Lei 13.709, de 14 de agosto de 2018 (Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD).

15.12 Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão de Concurso da Universidade Federal do Rio Grande do Sul e pela Coordenação do Setor de Concursos da FAURGS.

CARLOS ANDRÉ BULHÕES MENDES

ANEXO I

QUANTIDADE DE VAGAS PREVISTAS NO EDITAL POR CARGO OU EMPREGO X NÚMERO MÁXIMO DE CANDIDATOS APROVADOS, CONFORME ANEXO II, DO DECRETO Nº 9.739, DE 28 DE MARÇO DE 2019

QUANTIDADE DE VAGAS - NÚMERO MÁXIMO DE APROVADOS

1 - 5
2 - 9
3 - 14
4 - 18
5 - 22
6 - 25
7 - 29
8 - 32
9 - 35
10 - 38
11 - 40
12 - 42
13 - 45
14 - 47
15 - 48
16 - 50
17 - 52
18 - 53
19 - 54
20 - 56
21 - 57
22 - 58
23 - 58
24 - 59
25 - 60
26 - 60
27 - 60
28 - 60
29 - 60
30 ou mais - duas vezes o número de vagas

ANEXO II

ESTRUTURA DAS PROVAS OBJETIVAS

1 - Cargo de Nível de Classificação C: Assistente de Alunos;
Cargos de Nível de Classificação D: Técnico em Contabilidade;
Cargos de Nível de Classificação E: Administrador; Analista de Tecnologia da Informação/Área: Infraestrutura; Analista de Tecnologia da Informação/Área: Sistemas de Informação; Assistente Social; Bibliotecário-Docimentalista; Economista; Engenheiro/Área: Engenharia Civil; Engenheiro de Segurança do Trabalho; Farmacêutico; Técnico em Assuntos Educacionais.

MATÉRIA - Nº DE QUESTÕES - Nº MÍNIMO DE ACERTOS

LÍNGUA PORTUGUESA - 15 - 5
GESTÃO PÚBLICA, ÉTICA E LEGISLAÇÃO - 15 - 5
INFORMÁTICA E SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO - 5 - 1
RACIOCÍNIO LÓGICO MATEMÁTICO - 5 - 1
CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS - 20 - 6
TOTAL - 60 - 36

2-Cargos de Nível de Classificação D: Técnico de Tecnologia da Informação/Área: Infraestrutura; Técnico de Tecnologia da Informação: Sistemas de Informação.

MATÉRIA - Nº DE QUESTÕES - Nº MÍNIMO DE ACERTOS

LÍNGUA PORTUGUESA - 15 - 5
GESTÃO PÚBLICA, ÉTICA E LEGISLAÇÃO - 15 - 5
RACIOCÍNIO LÓGICO MATEMÁTICO - 5 - 1
CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS - 25 - 8
TOTAL - 60 - 36

EDITAL Nº 13, DE 23 DE NOVEMBRO DE 2022

CONCURSO PÚBLICO PARA CARGOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO - NÍVEIS DE CLASSIFICAÇÃO D E E

Cargos de Nível de Classificação D: Técnico de Laboratório/Área: Biologia; Técnico de Laboratório/Área: Biologia - Ênfase em Coleções Zoológicas; Técnico de Laboratório/Área: Física; Técnico de Laboratório/Área: Geologia; Técnico de Laboratório/Área: Metalurgia; Técnico de Laboratório/Área: Processos Fotográficos; Técnico de Laboratório/Área: Química.

Cargos de Nível de Classificação E: Médico Veterinário/Área: pequenos animais, com ênfase em Diagnóstico por Imagem; Médico Veterinário/Área: pequenos animais, com ênfase em Clínica Médica de Felinos Domésticos.

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES

ATIVIDADE	DATA
Publicação do Edital de Abertura	24/11/2022
Período para realização de Inscrições (exclusivamente via internet) e para solicitação de Isenção da Taxa de Inscrição, conforme subitem 3.4	24/11 a 15/12/2022
Período para solicitação de Atendimento Especial para realização das Provas Objetivas	24/11 a 15/12/2022
Divulgação do Resultado da Solicitação de Isenção da Taxa de Inscrição	22/12/2022
Prazo para recurso contra o Resultado da Solicitação de Isenção da Taxa de Inscrição	23/12 e 26/12/2022
Último dia para entrega/remessa de Atestados Médicos para os candidatos inscritos na condição de Pessoa com Deficiência (PcD)	até 22/12/2022
Divulgação da Homologação Preliminar das Inscrições de candidatos inscritos na condição de Pessoa com Deficiência (PcD), conforme subitem 3.5.3	*
Prazo para recurso contra a não Homologação Preliminar das Inscrições de candidatos inscritos na condição de Pessoa com Deficiência (PcD)	*
Divulgação da resposta aos recursos contra a não Homologação Preliminar das Inscrições de candidatos inscritos na condição de Pessoa com Deficiência (PcD)	*
Divulgação da resposta aos recursos contra o Resultado da Solicitação de Isenção da Taxa de Inscrição	03/01/2023
Último dia para pagamento da Taxa de Inscrição	05/01/2023
Divulgação da Relação Preliminar das Inscrições Homologadas	11/01/2023
Prazo para recurso contra a não Homologação Preliminar das Inscrições	12 e 13/01/2023
Divulgação do Edital de Homologação Final das Inscrições e de Convocação às Provas Objetivas	19/01/2023
Divulgação do Resultado das Solicitações de Atendimento Especial	até 23/01/2023
Aplicação das Provas Objetivas - Nível de Classificação E	29/01/2023 - Manhã
Aplicação das Provas Objetivas - Nível de Classificação D	29/01/2023 - Tarde
Divulgação dos Gabaritos Preliminares das Provas Objetivas	30/01/2023
Prazo para recurso contra os Gabaritos Preliminares das Provas Objetivas	31/01 e 01/02/2023
Divulgação do Resultado Preliminar das Provas Objetivas, dos Gabaritos Finais e da resposta aos recursos contra os Gabaritos Preliminares	*
Prazo para recurso contra o Resultado Preliminar das Provas Objetivas (de Folha de Respostas)	*
Divulgação do Resultado Final das Provas Objetivas e da resposta aos recursos contra o Resultado Preliminar	*
Edital de Convocação para Prova Prática para os cargos de:Técnico de Laboratório/Área: Biologia - Ênfase em Coleções Zoológicas, Técnico de Laboratório/Área: Processos Fotográficos, Médico Veterinário/Área: pequenos animais, com ênfase em Diagnóstico por Imagem e Médico Veterinário/Área: pequenos animais, com ênfase em Clínica Médica de Felinos Domésticos	*
Aplicação da Prova Prática para os cargos de :Técnico de Laboratório/Área: Biologia - Ênfase em Coleções Zoológicas, Técnico de Laboratório/Área: Processos Fotográficos, Médico Veterinário/Área: pequenos animais, com ênfase em Diagnóstico por Imagem e Médico Veterinário/Área: pequenos animais, com ênfase em Clínica Médica de Felinos Domésticos	*
Divulgação do Resultado Preliminar da Prova Prática dos cargos de :Técnico de Laboratório/Área: Biologia - Ênfase em Coleções Zoológicas, Técnico de Laboratório/Área: Processos Fotográficos, Médico Veterinário/Área: pequenos animais, com ênfase em Diagnóstico por Imagem e Médico Veterinário/Área: pequenos animais, com ênfase em Clínica Médica de Felinos Domésticos	*
Prazo para recurso contra o Resultado Preliminar da Prova Prática dos cargos de:Técnico de Laboratório/Área: Biologia - Ênfase em Coleções Zoológicas, Técnico de Laboratório/Área: Processos Fotográficos, Médico Veterinário/Área: pequenos animais, com ênfase em Diagnóstico por Imagem e Médico Veterinário/Área: pequenos animais, com ênfase em Clínica Médica de Felinos Domésticos	*



5.6 Das vagas destinadas a cada cargo, 20% (vinte por cento) serão providas na forma do Art. 1º, da Lei nº 12.990/14.

5.6.1 Caso a aplicação do percentual de que trata o subitem 5.6 deste Edital resulte em número fracionado, este deverá ser elevado até o primeiro número inteiro subsequente, em caso de fração igual ou maior que 0,5 (cinco décimos), ou diminuído para o número inteiro imediatamente inferior, em caso de fração menor que 0,5 (cinco décimos).

5.7 O candidato negro que tiver sua autodeclaração confirmada na fase específica do procedimento de heteroidentificação de que trata o subitem 5.4 deste Edital concorrerá, concomitantemente, às vagas reservadas aos negros e às vagas destinadas à ampla concorrência, de acordo com sua classificação no Concurso Público.

5.7.1 O candidato negro que tenha sua autodeclaração confirmada na fase específica do procedimento de heteroidentificação de que trata o subitem 5.4, se aprovado no Concurso Público, figurará em lista específica e, conforme sua classificação, também na lista geral de aprovados.

5.8 Em caso de desistência de candidato autodeclarado preto ou pardo aprovado em vaga reservada aos negros, a vaga será preenchida pelo candidato posteriormente classificado inscrito nessa reserva.

5.9 Não havendo aprovação de candidatos negros suficientes para preenchimento total das vagas destinadas a esta reserva, as vagas remanescentes serão preenchidas pelos demais candidatos aprovados na lista geral de acesso universal, observada a ordem de classificação.

6 DAS RESERVAS DE VAGAS A SEREM CRIADAS DURANTE O PRAZO DE VALIDADE DO CONCURSO

6.1 Se vierem a surgir ou forem criadas novas vagas para os cargos deste Edital, durante o seu prazo de validade, serão reservadas 20% (vinte por cento) dessas vagas aos candidatos:

6.1.1 que se autodeclararem pretos ou pardos no ato da inscrição no Concurso Público. Esta reserva de vagas será aplicada sempre que o número de vagas oferecidas no Concurso Público for igual ou superior a três (3).

6.1.2 com Deficiência e serão providas na forma do § 2º, do Art. 5º, da Lei nº 8.112/90 e do Decreto nº 3.298/99. Esta reserva de vagas será aplicada sempre que o número de vagas oferecidas no Concurso Público for igual ou superior a cinco (5).

6.2 A nomeação dos candidatos aprovados respeitará os critérios de alternância e proporcionalidade, que consideram a relação entre o número de vagas total e o número de vagas reservadas à Pessoa com Deficiência e a candidatos negros, nos termos do Art. 4º da Lei nº 12.990/14.

7 DOS REQUISITOS, VAGAS E CARGA HORÁRIA

7.1 O presente Concurso destina-se ao preenchimento das vagas constantes no quadro a seguir, bem como daquelas que venham a surgir ou ser criadas durante a validade do mesmo, respeitando a opção de Região de Lotação dos aprovados no Concurso, com atividades a serem executadas em turno diurno e/ou noturno, conforme as necessidades e prioridades da Instituição.

7.1.1 QUADROS DE VAGAS, REQUISITOS DE INGRESSO E CARGA HORÁRIA

A) CARGO DE NÍVEL D, para lotação na Região Porto Alegre:

A1) QUADRO DE VAGAS

Código e Cargo	Nº de vagas	Ampla Concorrência	Reserva de Vagas	
			PcD(s)	negro(s)
16 - Técnico de Laboratório/Área: Biologia	8	11	3	4
17 - Técnico de Laboratório/Área: Biologia, com ênfase em Coleções Zoológicas	1			
18 - Técnico de Laboratório/Área: Física	2			
19 - Técnico de Laboratório/Área: Geologia	1			
20 - Técnico de Laboratório/Área: Metalurgia	1			
21 - Técnico de Laboratório/Área: Processos Fotográficos	1			
22 - Técnico de Laboratório/Área: Química	4			
Total de Vagas	18			

A2) REQUISITOS DE INGRESSO E CARGA HORÁRIA

Carga Horária: 40 horas semanais.

Código e Cargo	Escolaridade e Outros
16 - Técnico de Laboratório/Área: Biologia	Médio Profissionalizante ou Médio Completo + Curso Técnico na área
17 - Técnico de Laboratório/Área: Biologia, com ênfase em Coleções Zoológicas	Médio Profissionalizante ou Médio Completo + Curso Técnico na área
18 - Técnico de Laboratório/Área: Física	Médio Profissionalizante ou Médio Completo + Curso Técnico na área
19 - Técnico de Laboratório/Área: Geologia	Médio Profissionalizante ou Médio Completo + Curso Técnico na área
20 - Técnico de Laboratório/Área: Metalurgia	Médio Profissionalizante ou Médio Completo + Curso Técnico na área
21 - Técnico de Laboratório/Área: Processos Fotográficos	Médio Profissionalizante ou Médio Completo + Curso Técnico na área
22 - Técnico de Laboratório/Área: Química	Médio Profissionalizante ou Médio Completo + Curso Técnico na área

B) CARGO DE NÍVEL E, para lotação na Região Porto Alegre:

B1) QUADRO DE VAGAS

Código e Cargo	Nº de vagas	Ampla Concorrência	Reserva de Vagas	
			PcD(s)	negro(s)
23 - Médico Veterinário/Área: pequenos animais, com ênfase em Diagnóstico por Imagem	1	1	-	-
24 - Médico Veterinário/Área: pequenos animais, com ênfase em Clínica Médica de Felinos Domésticos	1	1	-	-

B2) REQUISITOS DE INGRESSO E CARGA HORÁRIA

Carga Horária: 40 horas semanais.

Código e Cargo	Escolaridade e Outros
23 - Médico Veterinário/Área: pequenos animais, com ênfase em Diagnóstico por Imagem	Curso Superior em Medicina Veterinária e Registro no Conselho Competente
24 - Médico Veterinário/Área: pequenos animais, com ênfase em Clínica Médica de Felinos Domésticos	Curso Superior em Medicina Veterinária e Registro no Conselho Competente

7.2 Fica a distribuição das vagas ofertadas no presente Edital vinculadas à seguinte Região de Lotação e seus respectivos Campi: Região Porto Alegre - engloba as cidades de Porto Alegre/RS (Campus Vale, Campus Saúde, Campus Central, Campus Olímpico) e Eldorado do Sul/RS (Estação Experimental Agronômica).

7.3 É de inteira responsabilidade do candidato, no momento da inscrição, optar pelo cargo e Região de Lotação a que deseja concorrer no certame, ficando vedada qualquer alteração de cargo ou Região de Lotação após a homologação das inscrições. Para fins de homologação, será considerada somente a última inscrição realizada e efetivamente paga.

7.3.1 Serão geradas listas de classificação e de aprovação separadas para cada Região de Lotação. A nomeação dos candidatos aprovados respeitará a ordem de classificação de cada Região de Lotação. Somente será possível a nomeação de candidato para Região de Lotação distinta daquela para a qual prestou o Concurso, após esgotado o banco de aprovados da Região para a qual se destina a nomeação. Neste caso, os candidatos serão consultados, por meio de um Edital de Consulta, sobre o interesse em serem nomeados para Região de Lotação distinta daquela para a qual prestaram o Concurso. Havendo adesão, será publicado um Edital de Adesão, com a relação do(s) candidato(s) em ordem de classificação.

7.4 A oferta inicial de vagas constantes nos quadros acima - subitem 7.1.2, com sua respectiva Região de Lotação e cidade, contempla as vagas atualmente em aberto. Surgindo novas vagas, poderão os candidatos aprovados virem a ser nomeados para cidade ou campus distintos, dentro da mesma Região de Lotação

7.5 Jornada de trabalho: 40 horas semanais, conforme Decreto nº 1.590, de 10 de agosto de 1995, exceto os cargos referidos na Portaria nº 97, de 17 de fevereiro de 2012, da Secretaria de Gestão Pública do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

7.6 Requisitos básicos: além dos pré-requisitos específicos constantes no quadro acima - subitem 7.1.2, os requisitos básicos, previstos no item 13 deste Edital, para a investidura nos cargos, serão exigidos por ocasião do provimento de vagas, conforme dispõe o Art. 5º, incisos I, II, III, IV, V, VI e § 1º do mesmo artigo, da Lei nº 8.112/90.

8 ATRIBUIÇÕES (DESCRIÇÃO SUMÁRIA) DOS CARGOS

CÓDIGOS E CARGOS DE NÍVEL D:

16 - Técnico De Laboratório/Área: Biologia

Executar trabalhos técnicos de laboratório relacionados com a área de atuação, realizando ou orientando coleta, análise e registros de material e substâncias através de métodos específicos. Assessorar nas atividades de ensino, pesquisa e extensão.

17 - Técnico de Laboratório/Área: Biologia - Ênfase em Coleções Zoológicas

Executar trabalhos técnicos de laboratório relacionados com a área de atuação, realizando ou orientando coleta, análise e registros de material e substâncias através de métodos específicos. Assessorar nas atividades de ensino, pesquisa e extensão.

18 - Técnico de Laboratório/Área: Física

Executar trabalhos técnicos de laboratório relacionados com área de atuação, realizando ou orientando coleta, análise e registros de materiais e substâncias através de métodos específicos. Assessorar nas atividades de ensino, pesquisa e extensão.

19 - Técnico de Laboratório/Área: Geologia

Executar trabalhos técnicos de laboratório relacionados com área de atuação, realizando ou orientando coleta, análise e registros de materiais e substâncias através de métodos específicos. Assessorar nas atividades de ensino, pesquisa e extensão.

20 - Técnico de Laboratório/Área: Metalurgia

Executar trabalhos técnicos de laboratório relacionados com área de atuação, realizando ou orientando coleta, análise e registros de materiais e substâncias através de métodos específicos. Assessorar nas atividades de ensino, pesquisa e extensão.

21 - Técnico de Laboratório/Área: Processos Fotográficos

Executar trabalhos técnicos de laboratório relacionados com a área de atuação, realizando ou orientando coleta, análise e registros de material e substâncias através de métodos específicos. Assessorar nas atividades de ensino, pesquisa e extensão.

22 - Técnico de Laboratório/Área: Química

Executar trabalhos técnicos de laboratório relacionados com a área de atuação, realizando ou orientando coleta, análise e registros de material e substâncias através de métodos específicos. Assessorar nas atividades de ensino, pesquisa e extensão.

CÓDIGOS E CARGOS DE NÍVEL E:

23 - Médico Veterinário/Área: Pequenos Animais - Ênfase em Diagnóstico por Imagem

Praticar clínica médica veterinária em todas as suas especialidades; contribuir para o bem-estar animal; promover saúde pública; exercer defesa sanitária animal; atuar na produção e no controle de qualidade de produtos; fomentar produção animal; atuar nas áreas de biotecnologia e de preservação ambiental; elaborar laudos, pareceres e atestados; assessorar na elaboração de legislação pertinente. Assessorar nas atividades de ensino, pesquisa e extensão.

24 - Médico Veterinário/Área: Pequenos Animais - Ênfase em Clínica Médica de Felinos Domésticos

Praticar clínica médica veterinária em todas as suas especialidades; contribuir para o bem-estar animal; promover saúde pública; exercer defesa sanitária animal; atuar na produção e no controle de qualidade de produtos; fomentar produção animal; atuar nas áreas de biotecnologia e de preservação ambiental; elaborar laudos, pareceres e atestados; assessorar na elaboração de legislação pertinente. Assessorar nas atividades de ensino, pesquisa e extensão.

9 DA REMUNERAÇÃO

9.1 A remuneração será composta do vencimento básico, podendo ser acrescido do incentivo à qualificação, conforme Lei Federal nº 11.091/05, e das demais vantagens pecuniárias (auxílios) estabelecidas em lei. O valor do Auxílio Alimentação é de R\$ 458,00, podendo sofrer alterações em função do regime de trabalho.



12 DA CLASSIFICAÇÃO E HOMOLOGAÇÃO DO RESULTADO

12.1 Serão aprovados no Concurso os candidatos que obtiverem aproveitamento igual ou superior ao número mínimo de acertos estipulado para cada uma das partes das Provas Objetivas, e aproveitamento igual ou superior a 60% (sessenta por cento) de acertos do total das Provas Objetivas, obedecida a ordem decrescente de acertos obtidos, conforme o quadro constante no Anexo II deste Edital, até o limite estabelecido pelo Anexo II do Decreto nº 9.739/19, disposto no Anexo I deste Edital, exceto para os com Prova Prática.

12.1.1 Para os cargos de Técnico de Laboratório/Área: Biologia - Ênfase em Coleções Zoológicas, Técnico de Laboratório/Área: Processos Fotográficos, Médico Veterinário/Área: pequenos animais, com ênfase em Diagnóstico por Imagem e Médico Veterinário/Área: pequenos animais, com ênfase em Clínica Médica de Felinos Domésticos, constituídos de Prova Objetiva e Prova Prática, serão aprovados no Concurso os candidatos que atenderem aos critérios estabelecidos de avaliação das duas Provas, constantes nos subitens 10.1.1, 10.1.2 e 10.1.2.1, obedecida a ordem decrescente de acertos obtidos, conforme o quadro constante no Anexo II deste Edital, até o limite estabelecido pelo Anexo II do Decreto nº 9.739/19, disposto no Anexo I deste Edital. A nota final será composta pelos seguintes pesos: 50% referente à Prova Objetiva e 50% referente à Prova Prática, considerando-se o caráter eliminatório de cada uma dessas Fases. A nota final será a média do somatório dos acertos das Provas, considerando-se o peso de cada uma das Fases, até o limite estabelecido pelo Anexo II do Decreto nº 6.944/209, incluindo os candidatos negros e as Pessoas com Deficiência.

12.2 Após a homologação do Concurso Público pela autoridade competente do órgão, será publicado no Diário Oficial da União a relação dos candidatos aprovados no certame, por ordem de classificação e respeitados os limites do Anexo I deste Edital, em conformidade com o Art. 39, do Decreto 9.739/19.

12.2.1 Os candidatos não classificados no quantitativo máximo de aprovados de que trata o Anexo I deste Edital, ainda que tenham atingido nota mínima, estarão automaticamente reprovados no Concurso Público.

12.2.2 Na hipótese de realização de Concurso Público em mais de uma etapa, o critério de reprovação do subitem 12.2.1 será aplicado considerando-se a classificação da primeira etapa.

12.2.3 Nenhum dos candidatos empatados na última classificação de aprovados será considerado reprovado.

O Anexo II do Decreto nº 9.739/19 encontra-se reproduzido neste Edital como anexo I.

12.3 Caso os candidatos a um mesmo cargo obtenham idêntico número de pontos na classificação, serão utilizados, sucessivamente, os seguintes critérios de desempate:

- a) maior idade, no caso de pessoas com idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos, nos termos do Art. 27, da Lei Federal nº 10.741, de 1º de outubro de 2003;
- b) maior número de acertos na Prova de Conhecimentos Específicos;
- c) maior número de acertos na Prova de Língua Portuguesa;
- d) maior número de acertos na Prova de Gestão Pública, Ética e Legislação;
- e) maior número de acertos na Prova de Informática e Raciocínio Lógico;
- f) participação em Júri, desde que compondo o Conselho de Sentença;
- g) sorteio público.

12.4 Em caso de ocorrer sorteio público como último critério de desempate, esse será comunicado aos candidatos através de Edital a ser divulgado com antecedência de três (3) dias úteis da data de sua realização, através do site <http://portalfaurgs.com.br/concursos> e estará, também, no Setor de Concursos da FAURGS, no endereço disponibilizado no subitem 2.1, alínea b.

12.5 Para efeito de classificação a que se refere o subitem 12.3, alínea a, será considerada a situação informada pelos candidatos no Requerimento de Inscrição Eletrônico, a ser confirmada quando da apresentação de documentação para a posse.

12.6 Para efeito de classificação a que se refere o subitem 12.3, alínea f, será considerado aquele que tenha sido sorteado para compor o Conselho de Sentença, conforme o disposto no artigo 440 do Código Processual Penal, com redação dada pela Lei nº 11.689, de 9 de junho de 2008. A comprovação será mediante apresentação de atestado de participação em júri, compondo Conselho de Sentença, ocorrido após a vigência da referida Lei (09/08/2008). O documento comprobatório deve ser digitalizado e enviado para o endereço eletrônico faurgs.concursosdocumentos@ufrgs.br, em até cinco (5) dias após a publicação do Edital de Resultado Preliminar das Provas Objetivas, para eventual uso no caso de desempate.

12.7 O Resultado Final do Concurso será homologado mediante publicação de Edital, no Diário Oficial da União (DOU) e será divulgado através de endereço constante no item 2 deste Edital.

13 DO PROVIMENTO DOS CARGOS

13.1 A ordem de classificação será observada estritamente para fins de nomeação dos candidatos aprovados, sendo o local de lotação/exercício e os turnos de trabalho (diurno/noturno) dos candidatos nomeados, definidos de acordo com as necessidades e prioridades da Instituição e com base no disposto no subitem 13.17.

13.2 A nomeação dos candidatos aprovados respeitará os critérios de alternância e proporcionalidade, que consideram a relação entre o número de vagas total e o número de vagas reservadas a Pessoas com Deficiência e a candidatos negros.

13.3 Os candidatos nomeados terão o prazo de 30 (trinta) dias, a contar da publicação da Portaria de Nomeação no Diário Oficial da União (DOU), para tomar posse.

13.4 A posse fica condicionada à prévia inspeção médica oficial, realizada pela Junta Médica Oficial da UFRGS, que ateste aptidão do candidato para a investidura no Cargo, sendo que, na data da posse, o candidato deverá comprovar:

- a) ser brasileiro nato, estrangeiro naturalizado ou português equiparado, conforme o disposto no Art. 12 da Constituição Federal, no Decreto nº 70.391, de 12 de abril de 1972 e no Decreto nº 3.927, de 19 de setembro de 2001;
- b) estar no gozo dos direitos políticos;
- c) possuir idade mínima de 18 (dezoito) anos completos;
- d) possuir a escolaridade exigida para o exercício do cargo;
- e) atender aos requisitos fixados neste Edital;
- f) estar quite com as obrigações eleitorais;
- g) estar quite com as obrigações militares, no caso de candidato do sexo masculino.

13.5 Os documentos comprobatórios e demais exigências legais deverão ser apresentados pelos candidatos no ato da posse. A lista de exames médicos e documentos necessários para o provimento do cargo encontra-se publicada no site <http://www.ufrgs.br/progesp>, bem como poderá ser disponibilizada pela Divisão de Controle de Cargos do Departamento de Administração de Pessoal da Superintendência de Gestão de Pessoas, pelo e-mail dcc@progesp.ufrgs.br.

13.6 Serão tornadas sem efeito as nomeações dos candidatos que:

- a) não comparecerem em inspeção médica oficial ou não forem considerados aptos pela Junta Médica Oficial da UFRGS para o exercício de atividades típicas do Cargo nos termos e condições para o qual forem nomeados;
- b) não apresentarem os documentos para a investidura no Cargo;
- c) não comprovarem os requisitos exigidos para a posse ou não comparecerem para tomar posse no prazo legal.

Para os casos acima relacionados, serão convocados os candidatos em classificação subsequente e será aplicado o definido no subitem 13.9.

13.7 A convocação poderá ser comunicada, pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul, aos candidatos, através de e-mail a ser encaminhado ao endereço informado no Requerimento de Inscrição Eletrônico, sem que esse procedimento, que possui apenas caráter informativo e visa agilizar o processo de chamamento de candidatos, seja caracterizado como meio de comunicação oficial de nomeação, não eximindo, portanto, o interessado de acompanhar as nomeações através da imprensa oficial.

13.8 O candidato aprovado no Concurso deverá comunicar à Coordenadoria de Concursos, Mobilidade e Acompanhamento/CCMA (e-mail ccma@progesp.ufrgs.br) da Superintendência de Gestão de Pessoas da UFRGS qualquer mudança de endereço residencial e endereço eletrônico, visando viabilizar qualquer contato necessário.

13.9 O candidato aprovado que, no ato da inscrição, alegar ser Pessoa com Deficiência e não tiver essa condição comprovada no exame médico ou não comprovar os requisitos do item 4 deste Edital, concorrerá somente pela classificação geral, e a ele aplicar-se-ão todas as regras estabelecidas para os candidatos incluídos nessa classificação.

13.10 O candidato de nacionalidade portuguesa deverá comprovar estar amparado pelo Estatuto de Igualdade entre Brasileiros e Portugueses, com reconhecimento de gozo de direitos políticos, nos termos do § 1º do Art. 12, da Constituição da República e dos Decretos nº 70.391/72, nº 70.436/72 e nº 3.927/01.

13.11 A idade mínima para a investidura no cargo, de acordo com o item V, do Art. 5º, da Lei nº 8.112/90, é de 18 (dezoito) anos, a ser comprovada no ato de investidura.

13.12 Somente poderá ser empossado o candidato que, com menos de 75 (setenta e cinco) anos, for julgado apto em inspeção médica oficial da UFRGS, para o exercício do cargo, conforme dispõe o Parágrafo Único do Art. 14, da Lei nº 8.112/1990.

13.13 Conforme dispõe o Art. 9º, da Lei nº 11.091/05, que prevê o provimento no padrão inicial do primeiro nível de capacitação do respectivo nível de classificação, o ingresso se dará conforme Nível de Classificação C, D ou E, na Classe de Capacitação I, Padrão Inicial I.

13.14 A nomeação de candidatos se dará no regime da Lei nº 8.112/90 ou de acordo com a legislação vigente por ocasião da nomeação.

13.15 Para a investidura no cargo, o candidato não poderá estar incompatibilizado, nos termos dos Artigos nº 117 e nº 137, da Lei nº 8.112/90.

13.16 A nomeação do candidato aprovado far-se-á de acordo com a conveniência e a necessidade da Universidade Federal do Rio Grande do Sul, durante a validade do presente Concurso.

13.17 O candidato aprovado será nomeado para a Região de Lotação escolhida no momento da inscrição e lotado em Unidade da UFRGS na cidade de Porto Alegre, Eldorado do Sul (Estação Experimental Agronômica), Imbé (Ceclimar), Tramandaí (Campus Litoral Norte) ou em outro Campus da Região de Lotação que venha a ser criado no prazo de validade deste Edital, conforme necessidades e prioridades institucionais.

14 DA VALIDADE DO CONCURSO

O Concurso terá a validade de dois (2) anos, prorrogável por igual período, no interesse da Instituição, a contar da data de publicação da homologação do Resultado Final, no Diário Oficial da União.

15 DAS DISPOSIÇÕES E CONSIDERAÇÕES FINAIS

15.1 A classificação no Concurso, a que se refere este Edital, não assegura ao candidato habilitado o direito de ser nomeado para o cargo concorrido, mas sim a expectativa de direito à nomeação, segundo a ordem de classificação.

15.2 Durante a validade do presente Concurso, a Universidade Federal do Rio Grande do Sul procederá às nomeações de acordo com a disponibilidade orçamentária e a legislação vigente.

15.3 A participação neste Concurso implica, desde logo, o conhecimento e a tácita aceitação de condições e exigências estabelecidas no inteiro teor deste Edital, de instruções específicas e demais expedientes reguladores do Concurso.

15.4 O candidato aprovado no Concurso Público que desejar o reposicionamento para o final da lista de aprovados poderá realizar a solicitação antes da publicação da portaria de nomeação no Diário Oficial da União, mediante preenchimento de formulário específico, junto à Coordenadoria de Concursos, Mobilidade e Acompanhamento da Superintendência de Gestão de Pessoas da UFRGS (email ccma@progesp.ufrgs.br). Na hipótese de o candidato ter sido nomeado para o cargo, a solicitação deverá ser protocolada junto ao órgão ou entidade durante o prazo legal para a posse, nos termos do Art. 22 da Instrução Normativa nº 2, de 27 de agosto de 2019 do Ministério da Economia.

15.4.1 Uma vez solicitado o reposicionamento, o candidato será reposicionado para o final de todas as listas em que constar aprovado.

15.4.2 O reposicionamento de que trata o subitem 15.4 tem caráter irreversível, podendo ser solicitado uma única vez.

15.5 Após o provimento das vagas objeto deste Edital, os candidatos remanescentes aprovados neste certame poderão ser aproveitados por outras Instituições Federais de Ensino Superior (IFES), no interesse da administração e respeitadas as normativas vigentes.

15.6 A UFRGS poderá fazer o aproveitamento de candidatos aprovados em certames realizados por outras Instituições Federais de Ensino, no interesse da administração e respeitadas as normativas vigentes.

15.7 Eventuais despesas de deslocamento, transporte, alimentação ou hospedagem para a realização do Concurso correrão por conta dos candidatos, eximindo-se a FAURGS e a UFRGS da responsabilidade por essas despesas e outras decorrentes, inclusive no caso de eventual reaplicação de provas.

15.8 As informações repassadas por telefone e/ou e-mail não poderão ser consideradas em substituição dos regramentos dispostos neste Edital.

15.9 O candidato deverá acompanhar e observar rigorosamente os editais, os avisos, comunicados e todas as publicações referentes ao certame, a serem divulgados no site da FAURGS.

15.10 A FAURGS e a UFRGS não se responsabilizarão por quaisquer cursos, textos, apostilas, legislação e outros materiais elaborados por terceiros, a partir deste Edital e seus anexos.



15.11 Em relação às obrigações de Proteção de Dados Pessoais dos candidatos (nome, telefones, endereço, sexo, autodeclaração preto ou pardo ou Pessoa com Deficiência, entre outros dados solicitados aos candidatos do concurso público), cabe à UFRGS as atividades de Controladora e à FAURGS as atividades de Operadora, conforme competências definidas na Lei 13.709, de 14 de agosto de 2018 (Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD).

15.12 Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão de Concurso da Universidade Federal do Rio Grande do Sul e pela Coordenação do Setor de Concursos da FAURGS.

CARLOS ANDRÉ BULHÕES MENDES

ANEXO I

QUANTIDADE DE VAGAS PREVISTAS NO EDITAL POR CARGO OU EMPREGO X NÚMERO MÁXIMO DE CANDIDATOS APROVADOS, CONFORME ANEXO II, DO DECRETO Nº 9.739, DE 28 DE MARÇO DE 2019

QUANTIDADE DE VAGAS	NÚMERO MÁXIMO DE APROVADOS
1	5
2	9
3	14
4	18
5	22
6	25
7	29
8	32
9	35
10	38
11	40
12	42
13	45
14	47
15	48
16	50
17	52
18	53
19	54
20	56
21	57
22	58
23	58
24	59
25	60
26	60
27	60
28	60
29	60
30 ou mais	duas vezes o número de vagas

ANEXO II

ESTRUTURA DAS PROVAS OBJETIVAS

Cargos de Nível de Classificação D: Técnico de Laboratório/Área: Biologia; Técnico de Laboratório/Área: Biologia - Ênfase em Coleções Zoológicas; Técnico de Laboratório/Área: Física; Técnico de Laboratório/Área: Geologia; Técnico de Laboratório/Área: Metalurgia; Técnico de Laboratório/Área: Processos Fotográficos; Técnico de Laboratório/Área: Química.

Cargos de Nível de Classificação E: Médico Veterinário/Área: pequenos animais, com ênfase em Diagnóstico por Imagem; Médico Veterinário/Área: pequenos animais, com ênfase em Clínica Médica de Felinos Domésticos.

MATÉRIA	Nº DE QUESTÕES	Nº MÍNIMO DE ACERTOS
LÍNGUA PORTUGUESA	15	5
GESTÃO PÚBLICA, ÉTICA E LEGISLAÇÃO	15	5
INFORMÁTICA E SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO	5	1
RACIOCÍNIO LÓGICO MATEMÁTICO	5	1
CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS	20	6
TOTAL	60	36

EDITAL Nº 14, DE 23 DE NOVEMBRO DE 2022
CONCURSO PÚBLICO PARA CARGO TÉCNICO-ADMINISTRATIVO EM EDUCAÇÃO - NÍVEL DE CLASSIFICAÇÃO D

Cargo de Nível de Classificação D: Assistente em Administração.
CRONOGRAMA DE ATIVIDADES

ATIVIDADE	DATA
Publicação do Edital de Abertura	24/11/2022
Período para realização de Inscrições (exclusivamente via internet) e para solicitação de Isenção da Taxa de Inscrição, conforme subitem 3.4	24/11 a 15/12/2022
Período para solicitação de Atendimento Especial para realização da Prova Objetiva	24/11 a 15/12/2022
Divulgação do Resultado da Solicitação de Isenção da Taxa de Inscrição	22/12/2022
Prazo para recurso contra o Resultado da Solicitação de Isenção da Taxa de Inscrição	23/12 e 26/12/2022
Último dia para entrega/remessa de Atestados Médicos para os candidatos inscritos na condição de Pessoa com Deficiência (PcD)	até 22/12/2022
Divulgação da Homologação Preliminar das Inscrições de candidatos inscritos na condição de Pessoa com Deficiência (PcD), conforme subitem 3.5.3	*
Prazo para recurso contra a não Homologação Preliminar das Inscrições de candidatos inscritos na condição de Pessoa com Deficiência (PcD)	*
Divulgação da resposta aos recursos contra a não Homologação Preliminar das Inscrições de candidatos inscritos na condição de Pessoa com Deficiência (PcD)	*
Divulgação da resposta aos recursos contra o Resultado da Solicitação de Isenção da Taxa de Inscrição	03/01/2023
Último dia para pagamento da Taxa de Inscrição	05/01/2023
Divulgação da Relação Preliminar das Inscrições Homologadas	11/01/2023
Prazo para recurso contra a não Homologação Preliminar das Inscrições	12 e 13/01/2023
Divulgação do Edital de Homologação Final das Inscrições e de Convocação à Prova Objetiva	01/02/2023
Divulgação do Resultado das Solicitações de Atendimento Especial	até 06/02/2023
Aplicação da Prova Objetiva	12/02/2023
Divulgação do Gabarito Preliminar da Prova Objetiva	13/02/2023
Prazo para recurso contra o Gabarito Preliminar da Prova Objetiva	14/02 e 15/02/2023
Divulgação do Resultado Preliminar da Prova Objetiva, do Gabarito Final e da resposta aos recursos contra o Gabarito Preliminar	*
Prazo para recurso contra o Resultado Preliminar da Prova Objetiva (de Folha de Respostas)	*
Divulgação do Resultado Final da Prova Objetiva e da resposta aos recursos contra o Resultado Preliminar	*
Convocação para o Procedimento de Heteroidentificação	*
Divulgação do Resultado Preliminar do Procedimento de Heteroidentificação	*
Prazo para recurso contra o Resultado Preliminar do Procedimento de Heteroidentificação	*
Divulgação do Resultado Final do Procedimento de Heteroidentificação e da resposta aos recursos contra o Procedimento de Heteroidentificação	*
Divulgação da Classificação Preliminar e Convocação para realização de Sorteio Público (em caso de empate na classificação)	*
Sorteio Público para desempate na classificação (se houver)	*
Divulgação da Classificação Final após Sorteio Público (se houver)	*
Divulgação do Edital de Resultado Final	*

* Data a definir

