

EBSERH

EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS
HOSPITALARES

500 questões gabaritadas
Praticando
Área Assistencial



CÓD: SL-0410T-23
7908433243168

Questões Gabaritadas:

| | |
|-------------------------------|-----|
| 1. Língua Portuguesa | 5 |
| 2. Raciocínio Lógico..... | 75 |
| 3. Legislação - EBSE RH | 101 |
| 4. Legislação - SUS..... | 121 |

Observe as sentenças e assinale a alternativa correta em relação à ortografia oficial da língua portuguesa.

I. - Aonde, ali? Uê, gente: penduraram isso aí...

II. - hoje o leiteiro não veio.

III. - Vai para uns quinze anos. Isto é, não posso agarrar com certeza: um pouco mais, um pouco menos.

Estão corretas as afirmativas:

(A) Apenas I está correta.

(B) Apenas II está correta.

(C) Apenas III está correta.

(D) As sentenças II e III estão corretas.

4. IBFC - SOLD (PM RN)/PM RN/QPM (PRAÇAS MÚSICOS)/2023

Assunto: Língua Portuguesa (Português) - Acentuação

A importância da música para a família Ramirez

(Este texto foi desenvolvido especialmente para esse concurso)

Rafael Ramirez não sonhava em ser médico, engenheiro ou astronauta. Diferente das demais crianças, Rafael tinha adoração por música, sentia que seu caminho era o de ser musicista.

A dedicação de seus pais era intensa e imensa. Tornou-se maestro aos 30 anos e esse triunfo 01 - obtido (01 - obtido – obitido) também teve como alicerce a esposa, Bia, e os dois filhos, Yasmin e Petrônio.

Há uns meses, eles se mudaram de São Paulo para Natal, dentre os embrulhos e arrumação de caixas, Rafael encontrou uma coleção antiga de discos (LPs). Decidiu voltar a estudar, agora em um nível superior, o de doutorado. Então, o que era uma curiosidade que marcava uma época de músicas antigas, passou a ser uma base de pesquisa.

Durante a primeira semana na capital potiguar, logo se inscreveu no programa de pós-graduação e, para sua completa alegria, percebeu que seus filhos também queriam aprender música, a menina para compreender a vida pelas cordas de um violino, para ela esse instrumento 02 - conecta (02 - conecta – conécta) pessoas do mundo todo com um som que alcança e acalma a alma. Já o rapazote pensou na música para cantar e encantar a 03 - plateia (03 - plateia – platéia) de sua banda de rock.

A esposa, Bia, era mais prática, via que a música unia as expressões e queria saber se comunicar mais e melhor, uniu o som da percussão com as danças árabes, que resgata-
vavam sua cultura ancestral.

Com esses exemplos, evidencia-se que, desde sempre, a música é vista como um diferencial por causa das motivações de quem a conhece e hoje ela se tornou uma forma de expressão que se justifica por abarcar diversas áreas da sociedade, variadas idades e famílias inteiras.

Assinale a alternativa que apresenta a sequência de oxítonas retiradas do texto, importa saber que o conteúdo elencado se refere à acentuação e tonicidade das palavras.

(A) fluência – médico – inglês.

(B) língua – obrigação – fluência.

(C) também – inglês – coleção.

(D) Petrônio – secretária – músicas.

(E) visto – língua – obrigação.

5. IBFC - ASC (CBM AC)/CBM AC/2022

Assunto: Língua Portuguesa (Português) - Acentuação

A Lição da Borboleta

Um dia, uma pequena abertura apareceu num casulo; um homem sentou e observou a borboleta por várias horas, enquanto ela se esforçava para fazer com que seu corpo passasse através daquele pequeno buraco. Então, pareceu que ela havia parado de fazer qualquer progresso. Parecia que ela tinha ido o mais longe que podia e não conseguia ir além.

O homem decidiu ajudar a borboleta: ele pegou uma tesoura e cortou o restante do casulo. A borboleta então saiu facilmente. Mas seu pequeno corpo estava murcho e tinha as asas amassadas. O homem continuou a observar a borboleta porque ele esperava que, a qualquer momento, as asas dela se abrissem e se esticassem para serem capazes de suportar o corpo, que iria se afirmar a tempo. Nada aconteceu!

Na verdade, a borboleta passou o resto de sua vida rastejando com um corpo murcho e asas encolhidas. Ela nunca foi capaz de voar. O que o homem, em sua gentileza e vontade de ajudar, não compreendia, era que o casulo apertado e o esforço da borboleta para passar através da pequena abertura eram necessários para que o fluido do corpo da borboleta fosse para as asas, de modo que ela estaria pronta para voar, uma vez que estivesse livre do casulo.

Algumas vezes, o esforço é justamente o que precisamos em nossa vida. Se vivêssemos sem quaisquer obstáculos, não seríamos tão fortes e nunca poderíamos voar... Que a vida seja um eterno desafio, pois só assim voar será realmente possível.

Adaptado de "A Lição da Borboleta" – Autor desconhecido.

- (A) 32%
- (B) 40%
- (C) 38%
- (D) 27%
- (E) 42%

6. IBFC - MEC (MGS)/MGS/EQUIPAMENTOS/2022

Assunto: Estatística - Problemas introdutórios de probabilidade: eventos equiprováveis e abordagem frequentista

Carla deve escolher, aleatoriamente, entre 16 caixas numeradas de 1 a 16 uma caixa cujo número não seja maior que 13. Nessas condições, a probabilidade de Carla escolher a caixa correta é:

- (A) $\frac{1}{4}$
- (B) $\frac{13}{16}$
- (C) $\frac{3}{16}$
- (D) $\frac{5}{16}$

7. IBFC - CONT (MGS)/MGS/2022

Assunto: Estatística - Problemas introdutórios de probabilidade: eventos equiprováveis e abordagem frequentista

Assinale a alternativa que preencha corretamente a lacuna.

Numa caixa há exatamente 7 bolas brancas numeradas de 1 a 7 e 13 bolas verdes numeradas de 1 a 13. Nessas condições, a probabilidade de sortearmos uma bola da caixa de modo que ela seja verde de número ímpar é igual a _____:

- (A) 54%
- (B) 7%
- (C) 25%
- (D) 35%

8. IBFC - DESEN (MGS)/MGS/FRONT END JAVA/2022
Assunto: Estatística - Problemas introdutórios de probabilidade: eventos equiprováveis e abordagem frequentista

Jogando um dado duas vezes ao chão e anotando-se o resultado, a probabilidade de a soma entre as duas faces voltadas para cima ser maior que 5 é:

- (A) $\frac{5}{18}$
- (B) $\frac{13}{18}$
- (C) $\frac{5}{36}$
- (D) $\frac{5}{12}$

9. IBFC - AUX (MGS)/MGS/ADMINISTRATIVO/2022

Assunto: Estatística - Problemas introdutórios de probabilidade: eventos equiprováveis e abordagem frequentista

No lançamento de um dado, com faces numeradas de 1 a 6, a probabilidade de ocorrer número da face maior ou igual a 6 é:

- (A) $\frac{1}{3}$
- (B) $\frac{1}{4}$
- (C) $\frac{1}{5}$
- (D) $\frac{1}{6}$

4. IBFC - ANA (EBSERH UNIFAP)/EBSERH HU-UNIFAP/ADMINISTRATIVO/ADMINISTRAÇÃO/2022

Assunto: Direito Sanitário e Saúde - Legislação Aplicada à EBSERH

Acerca do Conselho de Administração da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (EBSERH), segundo seu Estatuto Social, analise as afirmativas abaixo e dê valores de Verdadeiro (V) ou Falso (F).

() O Conselho de Administração é órgão de deliberação estratégica e colegiada da EBSERH e deve exercer suas atribuições considerando os interesses de longo prazo da empresa, os impactos decorrentes de suas atividades na sociedade e no meio ambiente e os deveres fiduciários de seus membros.

() O Conselho de Administração é composto por 9 (nove) membros, eleitos pela Assembleia Geral.

() Na composição do Conselho de Administração há 4 (quatro) membros indicados pelo Ministro de Estado da Educação, 3 (três) membros indicados pelo Ministro de Estado da Economia e; 2 (dois) membros indicados pelo Ministro de Estado da Saúde.

Assinale a alternativa que apresenta a sequência correta de cima para baixo.

- (A) V - V - V
- (B) V - F - V
- (C) F - F - V
- (D) V - V - F
- (E) F - F - F

5. IBFC - TEC (EBSERH UNIFAP)/EBSERH HU-UNIFAP/SEGURANÇA DO TRABALHO/2022

Assunto: Direito Sanitário e Saúde - Legislação Aplicada à EBSERH

A Lei nº 12.550/2011 autorizou o Poder Executivo a criar a Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (EBSERH). Sobre o assunto, assinale a natureza jurídica correta da EBSERH.

- (A) Sociedade Empresarial
- (B) Fundação Pública
- (C) Sociedade de Economia Mista
- (D) Empresa Pública
- (E) Autarquia

6. IBFC - TEC (EBSERH UNIFAP)/EBSERH HU-UNIFAP/SEGURANÇA DO TRABALHO/2022

Assunto: Direito Sanitário e Saúde - Legislação Aplicada à EBSERH

No que se refere à Assembleia Geral da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (EBSERH), leia abaixo o artigo 8º do Estatuto Social da EBSERH:

Art. 8º. A Assembleia Geral realizar-se-á ordinariamente, uma vez por ano, nos _____ primeiros meses seguintes ao encerramento de cada exercício social, para deliberação das matérias previstas em lei e extraordinariamente, sempre que _____, _____ ou as disposições deste Estatuto Social exigirem.

Capítulo V, Seção I, Artigo 8º do Estatuto Social da EBSERH.

Assinale a alternativa que preencha **correta** e respectivamente as lacunas.

- (A) 5 (cinco) / o Poder Público / a sociedade
- (B) 4 (quatro) / o Poder Público / a sociedade
- (C) 6 (seis) / a sociedade / a legislação
- (D) 4 (quatro) / os interesses sociais / a legislação
- (E) 6 (seis) / os interesses sociais / a legislação

7. IBFC - TEC (EBSERH UNIFAP)/EBSERH HU-UNIFAP/SEGURANÇA DO TRABALHO/2022

Assunto: Direito Sanitário e Saúde - Legislação Aplicada à EBSERH

No que se refere aos Órgãos Sociais e Estatutários da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (EBSERH), segundo dispõe seu Estatuto Social, assinale a alternativa que apresente **incorretamente** um órgão estatutário da EBSERH.

- (A) Conselho de Administração
- (B) Conselho Nacional de Fiscalização Sanitária
- (C) Comitê de Auditoria
- (D) Conselho Fiscal
- (E) Diretoria Executiva

8. IBFC - TEC (EBSERH UNIFAP)/EBSERH HU-UNIFAP/SEGURANÇA DO TRABALHO/2022

Assunto: Direito Sanitário e Saúde - Legislação Aplicada à EBSERH

No que se refere às unidades internas de governança da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (EBSERH), analise as afirmativas abaixo:

I. A área de Controle Interno, Conformidade e Gerenciamento de Riscos se vincula diretamente ao Presidente, podendo ser conduzida por ele próprio ou por outro Diretor estatutário.

() “Qualquer pessoa poderá entrar em contato com a CEE, pelos canais de comunicação indicados na intranet e internet, sendo assegurado parcial sigilo e confidencialidade das informações.”

() “A denúncia de uma conduta contrária aos preceitos éticos poderá ser feita por qualquer cidadão, empregado da EBSEERH ou não.” Assinale a alternativa que apresenta a sequência correta de cima para baixo.

- (A) V, F, V
- (B) V, V, V
- (C) F, V, F
- (D) V, V, F
- (E) F, F, F

56. IBFC - ANA ADM (EBSEERH)/EBSEERH/ADMINISTRAÇÃO/2020

Assunto: Ética no Serviço Público - Código de Ética e Conduta da EBSEERH

Sobre a ética no serviço público, analise as afirmativas abaixo e dê valores Verdadeiro (V) ou Falso (F).

() Jamais retardar qualquer prestação de contas, condição essencial da gestão dos bens, direitos e serviços da coletividade a seu cargo é dever fundamental do servidor público.

() Desempenhar, a tempo, as atribuições do cargo, função ou emprego público de que seja titular é um direito do servidor público. () É vedado ao servidor público exercer atividade profissional aléutica ou ligar o seu nome a empreendimentos de cunho duvidoso. () A função pública deve ser tida como exercício profissional e, portanto, se integra na vida particular de cada servidor público.

Assinale a alternativa que apresenta a sequência correta de cima para baixo.

- (A) F, V, V, F
- (B) V, V, F, F
- (C) F, F, V, V
- (D) V, F, V, F
- (E) V, F, V, V

57. IBFC - ASS ADM (EBSEERH)/EBSEERH/2020

Assunto: Ética no Serviço Público - Código de Ética e Conduta da EBSEERH

O Código de Ética e Conduta da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (EBSEERH) baliza os princípios e valores requeridos de seus colaboradores. Desta maneira, preza por um clima de abertura como forma de evitar a estagnação dos seus colaboradores, encorajando a criatividade em detrimento do conformismo. Em relação ao Art. 7º do

Capítulo III do Código de Ética e Conduta da EBSEERH, que discorre sobre os compromissos de conduta, analise as afirmativas abaixo e dê valores Verdadeiro (V) ou Falso (F).

() “O agente público da empresa, ao manifestar suas opiniões sobre as atividades da EBSEERH, no exercício da liberdade de expressão, deve deixar claro se tratar de opinião pessoal, resguardando à reputação da empresa e de seus agentes.”

() “O empregado pode discordar de práticas ou políticas adotadas pela empresa, devendo discutir suas ideais com o chefe imediato e apresentar sugestões.”

() “A empresa desestimula o empregado a discordar de suas práticas e políticas, a fim de não causar sua demissão por justa causa.” Assinale a alternativa que apresenta a sequência correta de cima para baixo.

- (A) V, V, V
- (B) V, V, F
- (C) V, F, F
- (D) F, F, V
- (E) F, F, F

58. IBFC - ASS ADM (EBSEERH)/EBSEERH/2020

Assunto: Ética no Serviço Público - Código de Ética e Conduta da EBSEERH

De acordo com o Art. 4º do Capítulo II do Código de Ética e Conduta da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (EBSEERH), os princípios éticos e morais são fundamentais em todos os processos da empresa. A esse respeito, assinale a alternativa correta.

- (A) O decoro, o zelo, a eficácia e a consciência dos princípios morais, são exemplos de conceitos éticos que devem ser considerados nas decisões dos gestores, bem como em todos os relacionamentos empreendidos no âmbito da empresa, pois estes princípios podem facilitar a gestão participativa
- (B) O decoro, o zelo, a eficácia e a consciência dos princípios morais, são exemplos de conceitos éticos que devem ser desconsiderados nas decisões dos gestores, bem como em todos os relacionamentos empreendidos no âmbito da empresa, pois estes princípios podem tornar complicada a gestão participativa
- (C) Os princípios éticos, tais como o decoro, o zelo, a eficácia e a consciência dos princípios morais, não deverão ser considerados em todas as decisões dos gestores, pois a ética pode ser desconsiderada quando os relacionamentos empreendidos no âmbito da empresa estiverem cumpridos

(A) O dano representa o comprometimento da estrutura ou função do corpo e/ou qualquer efeito dele oriundo, incluindo doenças, lesão, sofrimento, morte, incapacidade ou disfunção, podendo, assim, ser físico, social ou psicológico

(B) As boas práticas de funcionamento de serviços de saúde são componentes da garantia da qualidade que asseguram a oferta de serviços fora dos padrões de qualidade

(C) Evento adverso é um incidente que resulta em benefício à saúde

(D) A cultura da segurança representa o conjunto de valores, atitudes, competências e comportamentos que determinam o comprometimento com a gestão da saúde e da segurança, utilizando a culpa e a punição como oportunidade de aprender com as falhas e melhorar a atenção à saúde

(E) Gestão de risco corresponde à aplicação local e pontual de políticas, procedimentos, condutas e recursos na identificação, análise, avaliação, comunicação e controle de riscos e eventos adversos que afetam a segurança, a saúde humana, a integridade profissional, o meio ambiente e a imagem institucional 25) A saúde, pela definição da Organização

125. IBFC - FISC (DIVINÓPOLIS)/PREF DIVINÓPOLIS/SAÚDE/DENTISTA/2018

Assunto: Legislação Específica das Agências Reguladoras - Resolução RDC nº 36/2013 - Ações para a Segurança do Paciente em Serviços de Saúde

Para a instituição das ações com a finalidade de possibilitar a segurança do paciente em serviços de saúde e dando outras providências foi publicada a Resolução de Diretoria Colegiada - RDC Nº 36, publicada no Diário Oficial da União Nº 143 em 26 de julho de 2013. Nela está contida, no Capítulo II das Condições Organizacionais, a Seção II do Plano de Segurança do Paciente em Serviços de Saúde (PSP), elaborado pelo Núcleo de Segurança do Paciente (NSP), que deve estabelecer estratégias e ações de gestão de risco, conforme as atividades desenvolvidas pelo serviço de saúde para: Analise as afirmativas a seguir:

I. exercer apenas a comunicação dos riscos no serviço de saúde, de forma sistemática.

II. desenvolver um único processo de gestão desenvolvido nos serviços de saúde.

III. implantar de protocolos estabelecidos por consultores.

IV. segurança na prescrição, uso e administração de medicamentos.

V. higiene das mãos.

Estão incorretas as afirmativas:

(A) I e II, apenas

(B) II e III, apenas

(C) III e IV, apenas

(D) I, II e III, apenas

126. IBFC - PSICO (SESACRE)/SESACRE/2022

Assunto: Legislação Específica das Agências Reguladoras - Resolução RDC nº 63/2011 - Requisitos de Boas Práticas de Funcionamento para os Serviços de Saúde

No que diz respeito à gestão de pessoal e as normas previstas na Resolução nº 63 de 2011 da Diretoria Colegiada da Agência Nacional de Vigilância Sanitária, assinale a alternativa **correta**.

(A) As exigências referentes aos recursos humanos do serviço de saúde incluem profissionais de nível superior, apenas, podendo ser de quadro próprio ou terceirizado

(B) Não há necessidade de disponibilização dos registros de formação e qualificação dos profissionais, desde que desempenhem adequadamente as suas funções

(C) O serviço de saúde deve possuir equipe multiprofissional dimensionada de acordo com seu perfil de demanda

(D) O serviço de saúde deve promover a capacitação de seus profissionais durante e após o início das atividades e de forma permanente em conformidade com as atividades desenvolvidas

127. IBFC - MED (SES DF)/SES DF/ACUPUNTURA/2022

Assunto: Legislação Específica das Agências Reguladoras - Resolução RDC nº 63/2011 - Requisitos de Boas Práticas de Funcionamento para os Serviços de Saúde

Para efeito do disposto no Regulamento Técnico intitulado "Resolução-RDC nº 63 de 2011", o qual dispõe sobre os Requisitos de Boas Práticas de Funcionamento para os Serviços de Saúde, pode ser indicada como correta a seguinte definição:

(A) garantia da qualidade: totalidade das ações sistêmicas necessárias para garantir que os serviços prestados estejam dentro dos padrões de qualidade exigidos, para os fins a que se propõem

(B) profissional legalmente habilitado: profissional de nível superior legalmente habilitado, que assume perante a vigilância sanitária a responsabilidade técnica